**KAPP Mutfak ve Madeni Eşya San. Tic. Ltd. Şti. Personel Adayları KVKK Politikası**

**1 GİRİŞ**

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“KVK Kanunu”), kişisel verilerin korunması ve hukuka uygun işlenmesi ile ilgili önemli düzenlemeler getirmektedir.

Kişisel verilerin korunması KAPP Mutfak ve Madeni Eşya San. Tic. Ltd. Şti. için büyük hassasiyet arz etmekte olup Şirketimizin öncelikleri arasındadır. Bu konunun en önemli ayağını ise [www.kapp.com.tr](http://www.kapp.com.tr) adresinde yayımlanan KAPP Kişisel Verilerin Korunması Politikası’nda belirlenen esaslarla paralel olarak kaleme alınan işbu KAPP Mutfak ve Madeni Eşya San. Tic. Ltd. Şti. Personel Adayları KVKKPolitikası oluşturmaktadır.

Şirketimizde iş başvurusunda bulunmuş olan personel adaylarının kişisel verilerinin işlenmesi ve korunması hususu genel hatları ile KVKK Politikası kapsamında düzenlenmekle birlikte, konuya ilişkin detaylı açıklama ve düzenlemeler KVKK Politikası’nda belirlenen esaslarla paralel olarak kaleme alınan işbu politika altında yönetilmektedir. Kişisel verilerin işlenmesinde şirketimizin uygun süreçlere sahip olması, hukuka uygun hareket etmesini sağlayacak ve bu durum tüm ilgili faaliyetleri etkileyecektir.

**2 POLİTİKA’NIN AMACI**

İşbu politikada personel adaylarının kişisel verileri işlenirken hangi kurallara uyulacağı düzenlenmektedir. Dolayısıyla bu politikanın amacı personel adaylarının kişisel verilerinin nasıl işleneceğini tespit etmektir. Bu politikanın bir diğer amacı da personel ve personel adaylarının kişisel verilerinin işlenmesi konusunda bilgilendirilmesidir.

**3 POLİTİKA’NIN KAPSAMI**

Bu politika, personel adaylarını kapsamakta ve personel adaylarının otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işlenen kişisel verilerine ilişkin uygulama alanı bulmaktadır.

**4 YÜRÜRLÜK VE GÜNCELLENEBİLİRLİK**

Bu politika değişen şartlara ve mevzuata uyum sağlamak amacıyla zaman zaman güncellenebilecektir. Güncelleme yapılması halinde güncel politika metni [www.kapp.com.tr](http://www.kapp.com.tr) adresindeki internet sitemiz üzerinden yayımlanacaktır.

**5 İŞE ALIM VE YERLEŞTİRME SÜRECİNDE PERSONEL VE PERSONEL ADAYLARININ KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİ**

Bu bölüm altında, işe alım sürecinde personel adaylarının kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin özel düzenlemeler yer almaktadır.

**5.1 İşe Alım Sürecinde Toplanan ve İşlenen Kişisel Veriler**

KAPP iş başvurusunda bulunan adaylarının aşağıdaki bilgilerini toplayabilecek ve işleyebilecektir:

* İsim, adres, doğum tarihi, e-posta adresi, telefon numarası ve diğer iletişim bilgileri,
* Özgeçmiş, ön yazı, geçmiş veya ilgili iş tecrübesi veya diğer tecrübe, eğitim durumu, transkript, dil test sonuçları veya iş başvurusuna ilişkin destekleyici veya açıklayıcı belgeler,
* Video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılması durumunda mülakat sırasında elde edilen bilgilerin kayıtları,
* Önceki işverenlerden alınan referanslar veya aday tarafından iletilen bilgilerin doğruluğunu teyit etmek amacıyla yapılan kontrol sonucu elde edilen bilgiler veya şirket tarafından yapılan araştırmalar sonucu elde edilen bilgiler,
* Yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testlerinin sonuçları.
* İşin niteliğine göre Şirket, başvuruda bulunan personel adaylarının özel nitelikli kişisel verilerini (örneğin, sabıka kaydı veya sağlık raporu) talep edebilir. Böyle bir durumda, Çalışan Adayı ilgili özel nitelikli kişisel verinin talep edilme nedeni ve kullanım amacı hakkında başvuru formu veya ayrı bir açıklayıcı not ile bilgilendirilir.

**5.2 Personel Adaylarının Kişisel Verilerinin Toplanma ve İşlenme Amaçları**

KAPP tarafından işbu politikada belirtilen amaçlar kapsamında iş başvurusunda bulunan personel adaylarının kişisel verileri aşağıdaki kapsamında toplanabilecek ve işlenebilecektir:

* Personel adaylarının niteliğinin, tecrübesinin ve ilgisinin açık pozisyona uygunluğunu değerlendirmek,
* Gerektiği takdirde, personel adaylarının ilettiği bilgilerin doğruluğunun kontrolünü yapmak veya üçüncü kişilerle iletişime geçip personel adayı hakkında araştırma yapmak,
* Başvuru ve işe alım süreci hakkında personel adayı ile iletişime geçmek veya uygun olduğu takdirde, sonradan yurtiçinde veya yurtdışında açılan herhangi bir pozisyon için veya Koç Topluluğu şirketleri için personel adayı ile iletişime geçmek, uygun olabilecek diğer Koç Topluluğu şirketlerine yönlendirme yapmak,
* Herhangi bir mevzuatın gereklerini ya da yetkili kurum veya kuruluşun taleplerini karşılamak,
* Koç Topluluğu genelinde personel temin süreçlerini geliştirmek ve iyileştirmek.

**5.3 Personel Adaylarının Kişisel Verilerinin Toplanma ve İşlenme Yöntemleri**

İşe alım sürecinde personel adaylarının kişisel verileri bu politikada belirtilen diğer yöntem ve vasıtalarla birlikte veya bu yöntem ve vasıtalara ek olarak aşağıdaki yöntem ve vasıtalarla toplanabilir:

* Yazılı veya elektronik ortamda yayınlanan dijital başvuru formu aracılığıyla,
* Personel adaylarının Şirket’e e-posta, kargo, referans ve benzeri yöntemlerle ulaştırdıkları özgeçmişler aracılığıyla,
* İstihdam veya danışmanlık şirketleri aracılığıyla,
* Video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılan hallerde, mülakat sırasında,
* Personel adayları tarafından iletilen bilgilerin doğruluğunu teyit etmek amacıyla yapılan kontroller ile Şirket tarafından yapılan araştırmalar sırasında,
* Uzman kişiler tarafından yapılan ve sonuçları incelenen yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testleri aracılığıyla.

**5.4 Personel Adayları Hakkında Araştırma Yapılması**

KAPP’a , KAPP müşterilerine veya iş ortaklarına ilişkin ciddi ve belirli bir riskin var olması ve gereken bilginin elde edilebilmesi için daha makul bir yöntem olmaması halinde, personel adayları hakkında araştırma yapılabilir.

Yapılacak araştırma genel olarak personel adaylarının verdiği bilgilerin doğruluğunu tespit etmeye yönelik olacaktır. Ayrıca personel adaylarının kendileri hakkında sakladıkları ve yukarıda belirtilen risklerin doğmasına sebep olabilecek bilgileri tespit etmek de yapılabilecek araştırmanın amaçları arasında olacaktır.

Personel adayları, kendileri ile ilgili yapılacak araştırma hakkında her zaman Şirket ile irtibat kurabilir.

**5.5 Adaylık Sürecinde Toplanan Kişisel Verilerden İşe Alım Halinde İşlenmesine Devam Edilecek Olanlar**

İşe alım süreçleri boyunca personel adayları hakkında toplanan ve işlenen tüm kişisel veriler, personel adaylarının ilgili açık pozisyonda istihdam edilmesine karar verilmesi halinde özlük dosyasına aktarılır.

**5.6 Personel adaylarının Kişisel Verilerinin Güvenliği**

KAPP personeli ile KAPP’a iş başvurusunda bulunan adayların kişisel verilerinin güvenliği arasında negatif ayrımcılık yapılmaz.